Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 novembre 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Les rajustements salariaux de **septembre** et du **3e trimestre 2011**.....1

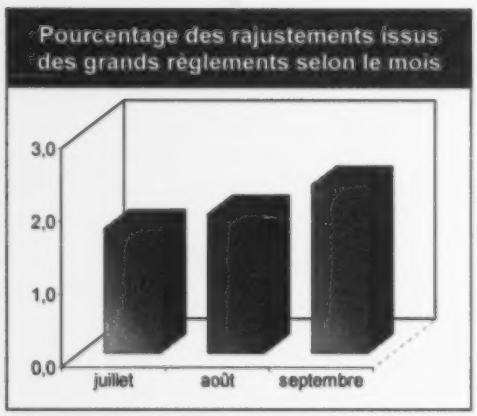
Principaux arrêts de travail 13

À paraître dans le prochain numéro 14

Pour plus d'information 14

Liste de distribution, ajouter ou retirer mon nom 14

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux de septembre 2011



En septembre 2011, les règlements salariaux enregistrés au Canada s'établissent à 2,3 % en moyenne. Ces données proviennent du Programme du travail et sont basées sur l'examen de 20 conventions* visant 44 340 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 37,1 mois et les rajustements salariaux s'établissaient à 2,6 % en moyenne. En septembre 2011, les parties indiquent les données suivantes : une durée des conventions de 25,6 mois et des rajustements de 2,3 %.

En septembre 2011, le secteur public enregistre des rajustements de 2,5 % en moyenne dans le cadre de dix conventions collectives visant 31 000 employés. Dans le secteur privé, 13 340 employés visés par également dix conventions obtiennent des rajustements salariaux de 2,0 % en moyenne.

En septembre 2011, les rajustements salariaux vont d'un gel salarial, touchant 3 580 chauffeurs d'autobus de la Coast Mountain Bus Company, à un rajustement de 5,5 % accordé à 2 480 assistants à l'enseignement de l'Université Laval.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont du faible taux de 0,4 % dans le secteur du transport, à un rajustement élevé de 3,2 % dans le secteur de la fabrication, sur une période de 36 mois et visant 1 130 employés des mines de Vale à Thompson, Manitoba.

Canada

Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements salariaux vont de 0,0 % en Colombie-Britannique, à 3,2 % au Manitoba.

Le gouvernement de la Saskatchewan a accordé à 12 800 enseignants un rajustement annuel moyen de 3,1 % sur 36 mois. Dans la sphère de compétence fédérale, une seule convention a été négociée entre Greyhound Canada Transportation Corp. et 890 employés qui ont obtenu un rajustement moyen de 2,2 % sur 36 mois. Dans le secteur privé, l'Ontario a ratifié huit conventions visant 11 320 employés qui reçoivent un rajustement moyen de 1,9 %, sur une période de 17,7 mois en moyenne.

En septembre 2011, la moyenne de rajustement annuel de 2,3 % était inférieure à l'indice des prix à la consommation (IPC) de 3,2 %.

**Note :* *Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.*

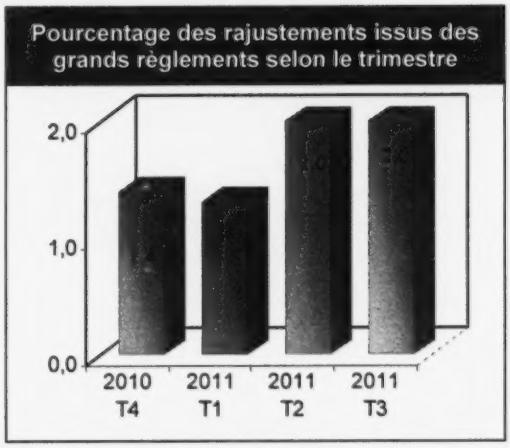
Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2011		
	juillet	**août**	**septembre**
Tous les secteurs			
Secteur public	1,7	1,7	2,5
Secteur privé	1,6	2,2	2,0
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	1,7	1,9	2,3
Sans indemnité de vie chère	1,7	1,9	2,3
Avec indemnité de vie chère	1,7	1,5	3,2
Moyenne annuelle de 1re année	1,1	1,6	2,0
Sans indemnité de vie chère	1,3	1,6	2,0
Avec indemnité de vie chère	0,0	1,6	1,5
Secteurs d'activité			
Services publics	2,1	-	2,0
Construction	1,7	2,7	-
Fabrication	2,2	1,5	3,2
Commerce de gros et de détail	1,3	2,2	0,6
Transport	2,0	2,2	0,4

	2011		
	juillet	**août**	**septembre**
Secteurs d'activité (suite)			
Information et culture	1,9	-	-
Finance et services professionnels	3,7	1,9	1,7
Éducation, santé et services sociaux	0,7	1,7	2,8
Loisirs et hôtellerie	1,2	-	0,8
Administration publique	2,1	-	2,0
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	-	1,0	-
Québec	2,1	-	2,8
Ontario	1,1	1,8	1,8
Manitoba	-	1,4	3,2
Saskatchewan	2,3	2,1	3,0
Alberta	2,5	2,7	-
Colombie-Britannique	3,5	-	0,0
Code canadien du travail, partie I	1,9	2,2	2,2
Sphère de compétence fédérale	1,9	2,2	2,2

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux du troisième trimestre 2011

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du troisième trimestre 2011 ont donné lieu à des rajustements du taux du salaire de base de **2,0 %** par année, pendant la durée des conventions. Il s'agit d'un taux identique à celui enregistré au cours du deuxième trimestre, les résultats de ces deux trimestres étant supérieurs à la moyenne de 1,3 % affichée au cours du premier trimestre. Ces données sont basées sur l'examen de 51 conventions collectives* visant 91 760 employés.



Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,8 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. Durant le troisième trimestre 2011, la durée moyenne des conventions était de 34,7 mois, comparativement à 37,9 mois lors des précédentes négociations.

Au cours du troisième trimestre 2011, le secteur public enregistre des augmentations salariales légèrement supérieures à celles du secteur privé. Le secteur public affiche des rajustements salariaux de 2,1 % en moyenne dans le cadre de 29 conventions visant 58 940 employés. La convention collective du gouvernement de la Saskatchewan qui accorde un rajustement de 3,1 % à 12 800 enseignants a exercé une pression à la hausse sur les résultats du secteur public. Le secteur privé enregistre des rajustements de 1,9 % en moyenne dans le cadre de 22 conventions visant 32 820 employés.

La Saskatchewan (2,7 %) et le Québec (2,6 %) affichent les rajustements les plus élevés, et la Colombie-Britannique (0,6 %) enregistre les plus faibles rajustements. L'Ontario, qui compte la plus forte concentration d'employés visés (35,6 %), affiche des rajustements de 1,5 % en moyenne. La sphère de compétence fédérale enregistre des rajustements de 2,0 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les secteurs de la fabrication et de l'éducation, de la santé et des services sociaux affichent les rajustements les plus élevés, soit 2,3 % en moyenne. Le secteur des loisirs et de l'hôtellerie enregistre les plus faibles rajustements au taux de 1,0 % en moyenne. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux compte également la plus forte concentration d'employés visés, soit 43,8 %.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à septembre 2011) s'établissent à 1,8 % en moyenne. Ces résultats sont basés sur l'examen de 205 conventions visant 490 650 employés. Le secteur public affiche des rajustements de 1,7 %, et le secteur privé enregistre des rajustements de 2,1 % en moyenne. Environ les deux tiers des employés visés par ces conventions ont obtenu des rajustements salariaux allant de 1,0 à 2,9 %; 6,5 % de ces employés ont fait l'objet d'un gel salarial.

***Note :** *Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2010	2011		
	4e	1er	2e	3e
Tous les secteurs				
Secteur public	1,5	1,2	1,9	2,1
Secteur privé	1,2	2,2	2,2	1,9
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,4	1,3	2,0	2,0
Sans indemnité de vie chère	1,4	1,3	1,9	2,0
Avec indemnité de vie chère	1,6	3,0	2,1	2,0
Moyenne annuelle de 1re année	1,2	0,9	1,2	1,6
Sans indemnité de vie chère	1,2	0,8	1,4	1,7
Avec indemnité de vie chère	0,3	2,9	0,6	0,5
Secteurs d'activité				
Industries primaires	3,7	-	3,8	-
Services publics	2,0	3,0	3,0	2,1
Construction	2,4	-	1,9	2,0
Fabrication	1,5	1,1	1,5	2,3
Commerce de gros et de détail	0,7	0,6	2,5	1,4
Transport	2,2	2,5	2,5	1,3
Information et culture	0,6	-	2,0	1,9
Finance et services professionnels	-	2,7	2,6	2,1
Éducation, santé et services sociaux	1,4	1,0	1,8	2,3
Loisirs et hôtellerie	2,2	2,0	1,6	1,0
Administration publique	1,6	1,7	2,0	2,1
Sphères de compétence				
Île-du-Prince-Édouard	3,4	2,0	2,5	-
Nouvelle-Écosse	-	1,0	1,0	1,0
Nouveau-Brunswick	1,8	1,5	0,0	-

	2010	2011		
	4e	1er	2e	3e
Sphères de compétence (suite)				
Québec	1,2	1,2	2,2	2,6
Ontario	1,3	2,4	1,4	1,5
Manitoba	1,4	1,4	1,9	2,0
Saskatchewan	2,4	-	2,6	2,7
Alberta	2,0	1,1	2,6	2,5
Colombie-Britannique	1,5	0,2	1,2	0,6
Territoires	-	2,7	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,5	-	-
Code canadien du travail, partie I	2,2	2,6	2,1	2,0
Sphère de compétence fédérale	1,7	2,0	2,1	2,0

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2008	2009	2010	2011
Tous les secteurs				
Secteur public	3,5	2,5	1,6	1,7
Secteur privé	2,5	1,8	2,1	2,1
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,2	2,4	1,8	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,4	2,4	1,8	1,8
Avec indemnité de vie chère	1,7	2,3	1,8	2,2
Moyenne annuelle de 1re année	3,6	2,5	1,8	1,2
Sans indemnité de vie chère	3,8	2,6	1,8	1,3
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,9	1,3	0,8

	2008	2009	2010	2011
Secteurs d'activité				
Industries primaires	4,3	2,5	3,3	3,8
Services publics	2,3	3,0	1,4	2,8
Construction	5,4	3,4	2,4	1,9
Fabrication	1,2	1,7	1,4	1,7
Commerce de gros et de détail	2,8	1,8	1,1	2,0
Transport	3,1	1,1	2,2	2,1
Information et culture	2,0	2,0	0,8	1,9
Finance et services professionnels	2,8	2,5	3,2	2,3
Éducation, santé et services sociaux	3,8	3,0	1,6	1,6
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,0	2,2	1,6
Administration publique	2,7	2,1	1,5	1,9
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	1,7	-
Île-du-Prince-Édouard	3,0	3,6	2,7	2,1
Nouvelle-Écosse	4,1	2,9	1,5	1,0
Nouveau-Brunswick	3,7	6,0	2,1	1,2
Québec	2,4	2,2	1,5	1,7
Ontario	2,6	2,4	2,0	1,6
Manitoba	3,4	2,9	2,1	1,6
Saskatchewan	5,1	5,0	2,4	2,7
Alberta	4,8	4,4	3,5	2,5
Colombie-Britannique	2,5	2,8	0,2	0,5
Territoires	4,4	2,4	2,2	2,7
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,9	1,7	1,7	1,5
Code canadien du travail, partie I	2,9	1,3	1,9	2,1
Sphère de compétence fédérale	2,9	1,6	1,7	2,1

***Note :** Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à septembre.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2001

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8
2011	1,7	2,1	1,8

***Note :** Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à septembre.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 179 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les secteurs d'activité.

Les principales ententes conclues en septembre 2011

Employeur, emplacement syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
SaskEnergy Incorporated à l'échelle de la province de la Saskatchewan Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau; employés sur le terrain; employés des services techniques	840	2,0	36,0	31 jan 2013
1 convention	**840**	**2,0**	**36,0**	
Fabrication				
Vale Thompson (Manitoba) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) mineurs; employés de fonderie et de raffinerie	1 130	3,2*	36,0	15 sep 2014
1 convention	**1 130**	**3,2**	**36,0**	
Commerce de gros et de détail				
Sav-A-Centre, division de Metro Ontario Inc. Cobourg, Mississauga, Oakville et Toronto (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) commis de détail	560	0,6	49,9	26 sep 2015
1 convention	**560**	**0,6**	**49,9**	

Employeur, emplacement syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
Coast Mountain Bus Company Vancouver, Victoria et la région du Sud (Colombie-Britannique) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) chauffeurs d'autobus; gens de métier; préposés à l'entretien	3 580	0,0	12,0	31 mar 2012
Greyhound Canada Transportation Corp. à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus, mécaniciens et employés de bureau; chauffeurs propriétaires	890	2,2	36,0	31 mar 2014
2 conventions	**4 470**	**0,4**	**16,8**	
Finance et services professionnels				
Groupe de Sécurité Garda Inc. région du Sud (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) agents de sécurité	1 200	1,7	36,0	30 jun 2014
Paladin Security Group (Ontario) Ltd. à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) agents de sécurité	600	1,7	36,0	30 jun 2014
Saskatchewan Crop Insurance Corporation Regina (Saskatchewan) Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) employés de bureau; employés scientifiques et autres professionnels	520	1,9	36,0	30 sep 2012
3 conventions	**2 320**	**1,7**	**36,0**	

Employeur, emplacement syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux				
Gouvernement de la Saskatchewan à l'échelle de la province de la Saskatchewan Fédération des enseignants de la Saskatchewan (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	12 800	3,1	36,0	31 août 2013
Leisureworld Inc. Toronto (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	2 940	2,0	12,0	15 sep 2012
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes Scarborough et autres centres (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	2 500	2,0	12,0	15 sep 2012
Université Laval Québec (Québec) Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) auxiliaires à l'enseignement	2 480	5,5	40,0	31 août 2014
Leisureworld Senior Care Corp. Toronto, Mississauga et Streetsville (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	1 420	2,0	12,0	15 sep 2012
Revera Long Term Care Inc. Orillia et autres centres (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	1 110	2,0	12,0	15 sep 2012
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes Scarborough et autres centres (Ontario) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) infirmières et employés de soutien	990	2,0	12,0	15 sep 2012

Employeur, emplacement syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
University of Guelph Guelph (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de bureau; employés des services techniques	900	2,0	36,0	30 avr 2014
Brock University St. Catharines (Ontario) Brock University Faculty Association (Syndicat indépendant local) professeurs; bibliothécaires	560	1,7	36,0	30 jun 2014
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Syndicat des professeurs de l'État du Québec (Syndicat indépendant national) professeurs	530	1,2	60,0	31 mar 2015
10 conventions	**26 230**	**2,8**	**28,7**	
Loisirs et hôtellerie				
Great Blue Heron Charity Casino Port Perry (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) employés des casinos; préposés à l'entretien; employés des services d'alimentation	790	0,8	37,0	30 sep 2014
1 convention	**790**	**0,8**	**37,0**	

Employeur, emplacement syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique				
Ville de Montréal Montréal (Québec) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur	8 000	2,0	12,0	31 déc 2011
1 convention	**8 000**	**2,0**	**12,0**	
TOTAL				
1 convention avec indemnité de vie chère	**1 130**	**3,2**	**36,0**	
19 conventions sans indemnité de vie chère	**43 210**	**2,3**	**25,3**	
20 conventions au total	**44 340**	**2,3**	**25,6**	

*** Indemnité de vie chère**

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **28 octobre au 10 novembre 2011**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université McGill Montréal (Québec) Alliance de la Fonction publique du Canada 1 617 employés (employés occasionnels du personnel non-académique)	Régime de retraite, avantages sociaux	Grève (01 septembre 2011)	
Université de Sherbrooke Sherbrooke (Québec) Syndicat canadien de la fonction publique 1 300 employés (employés de soutien)	Salaires	Grève (26 août 2011)	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer auprès de la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE